

Unternehmenswachstum - nachhaltig und sicher

12.Okt.2017

Herzlich willkommen!



Moderation:

Petra Michalczak-Hülsmann, Geschäftsführerin der GFW Beckum

Hermann Mehring, Geschäftsführer SCM concept GbR und 2. Vorsitzender des FuB e.V.

Unternehmenswachstum - nachhaltig und sicher?!

Wie soll die Zukunft in 3-5 Jahren bei uns aussehen?

Welche Umsatzziele werden angestrebt?

Wie verändern sich der Wettbewerb und die Märkte?

Sind Innovationen und Digitalisierungsprojekte geplant, die uns abheben?

Welche Ressourcen und Kapazitäten stehen zur Verfügung?

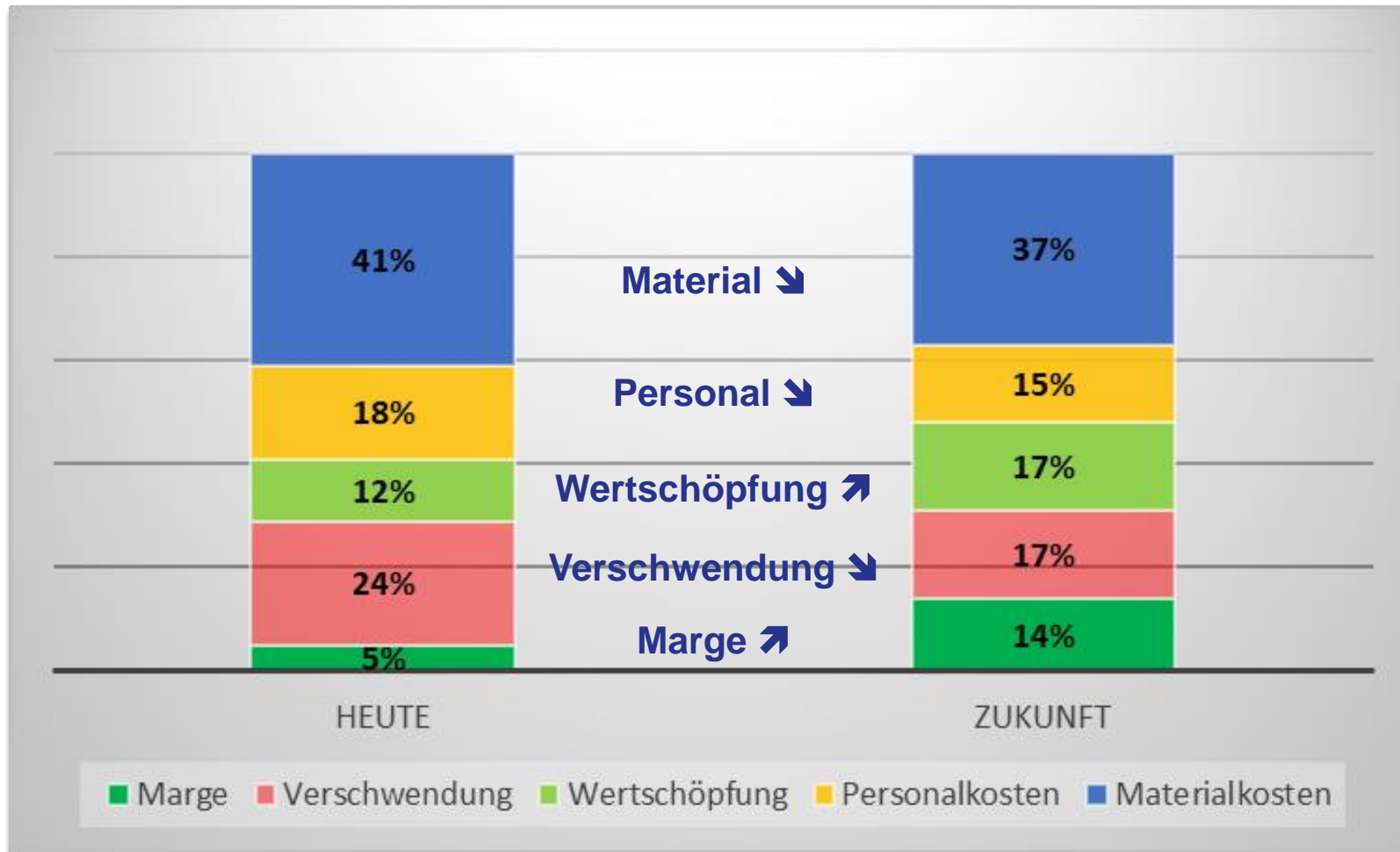
Wie lassen sich die Potenziale im Betrieb heben?

Wie können wir die Mitarbeiter besser einbinden?

Welche Organisationsstruktur sollte sich bei uns entwickeln?

Bietet die Digitalisierung einen Ausweg aus knappen Ressourcen?

Potenzielle Organisationsentwicklung



Quelle: Lean Produktion Expert, SCM concept 2017

Betriebs- und Organisationsentwicklung 4.0

**Entwicklung
Mitarbeiter**

Arbeitswelt 4.0

**Logistik- und
Einkaufsmanagement**

Logistik 4.0

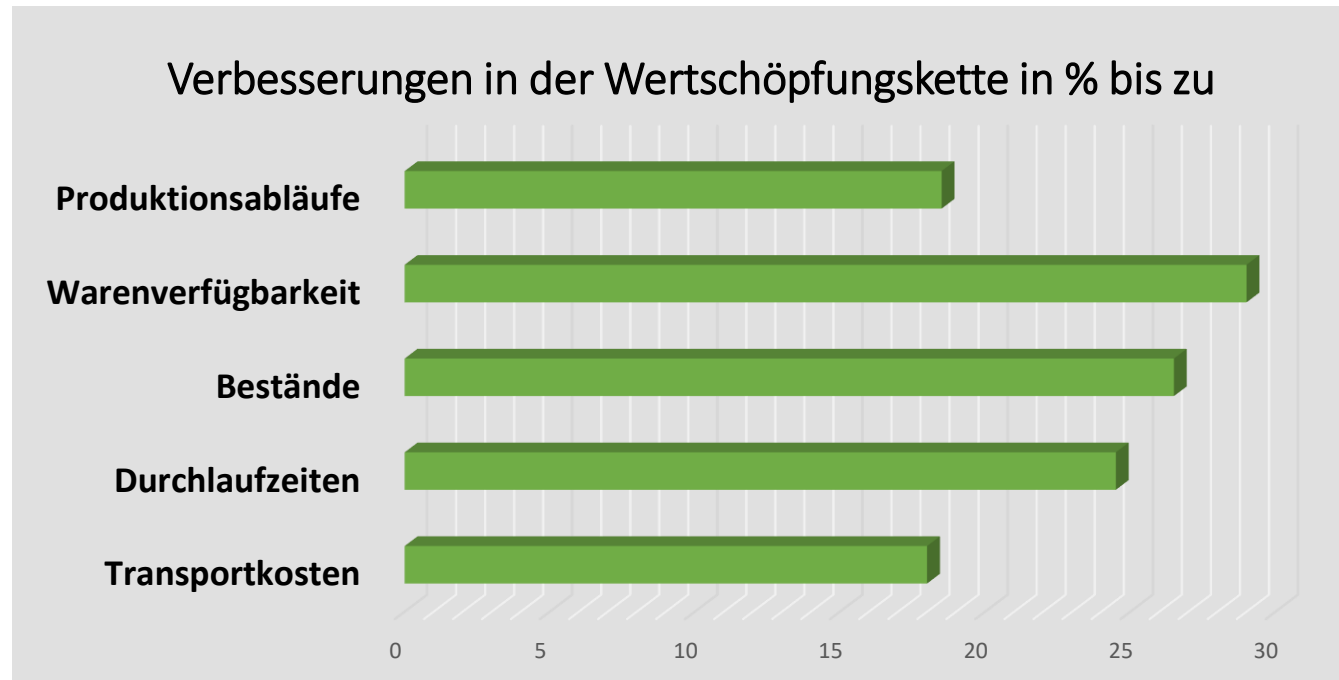
**Produktions- und
Prozessoptimierung**

Produktion 4.0

**Energie- und
Ressourcen-effizienz**

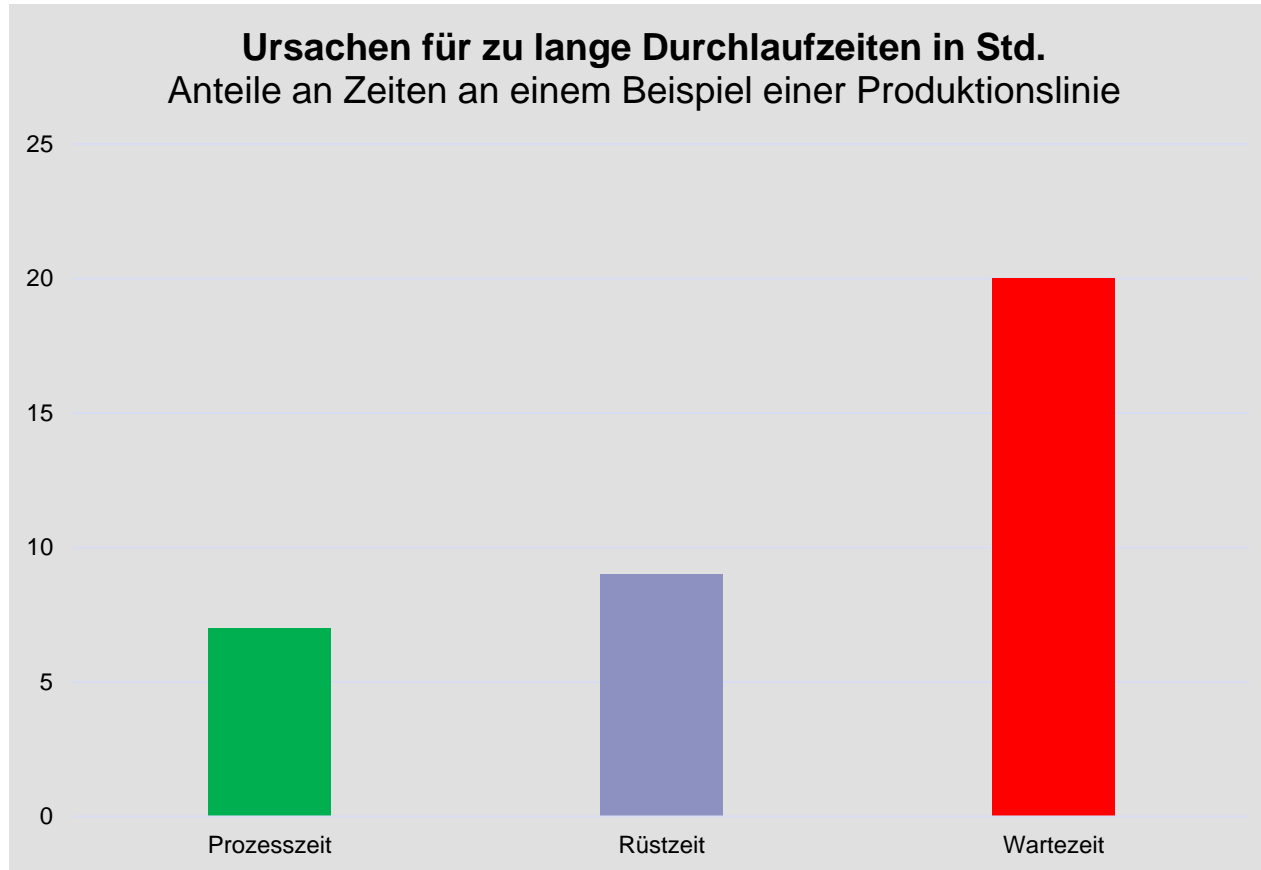
Effizienz 4.0

Betriebs- und Organisationsentwicklung



Quelle: Eigene Projekterfahrungen

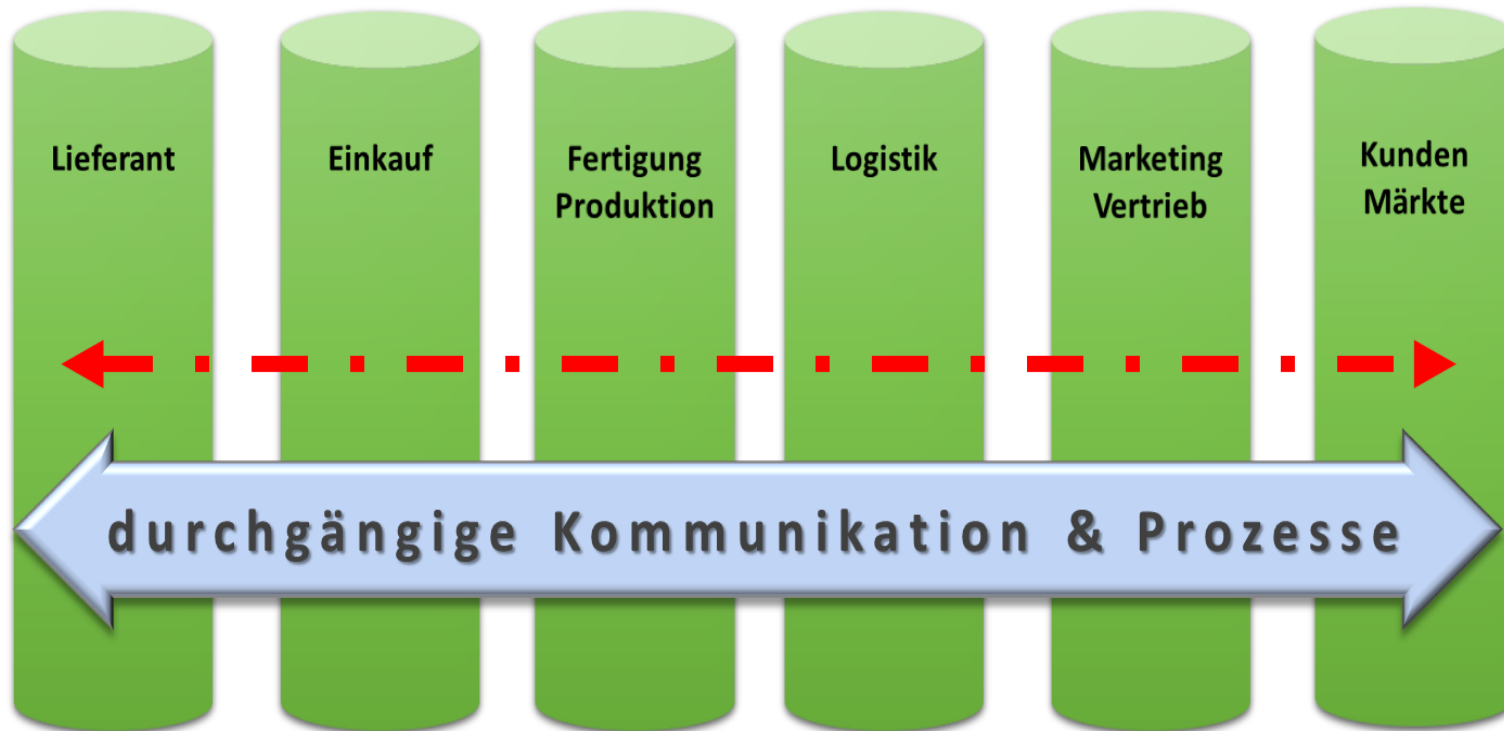
Betriebs- und Organisationsentwicklung



Eine Senkung der Wartezeiten um nur **1 Std./Tag** setzt in einer Fertigung mit 50 Mitarbeitern bis zu **12.000 Stunden** frei.

Quelle: Eigene Projekterfahrungen

Betriebs- und Organisationsentwicklung

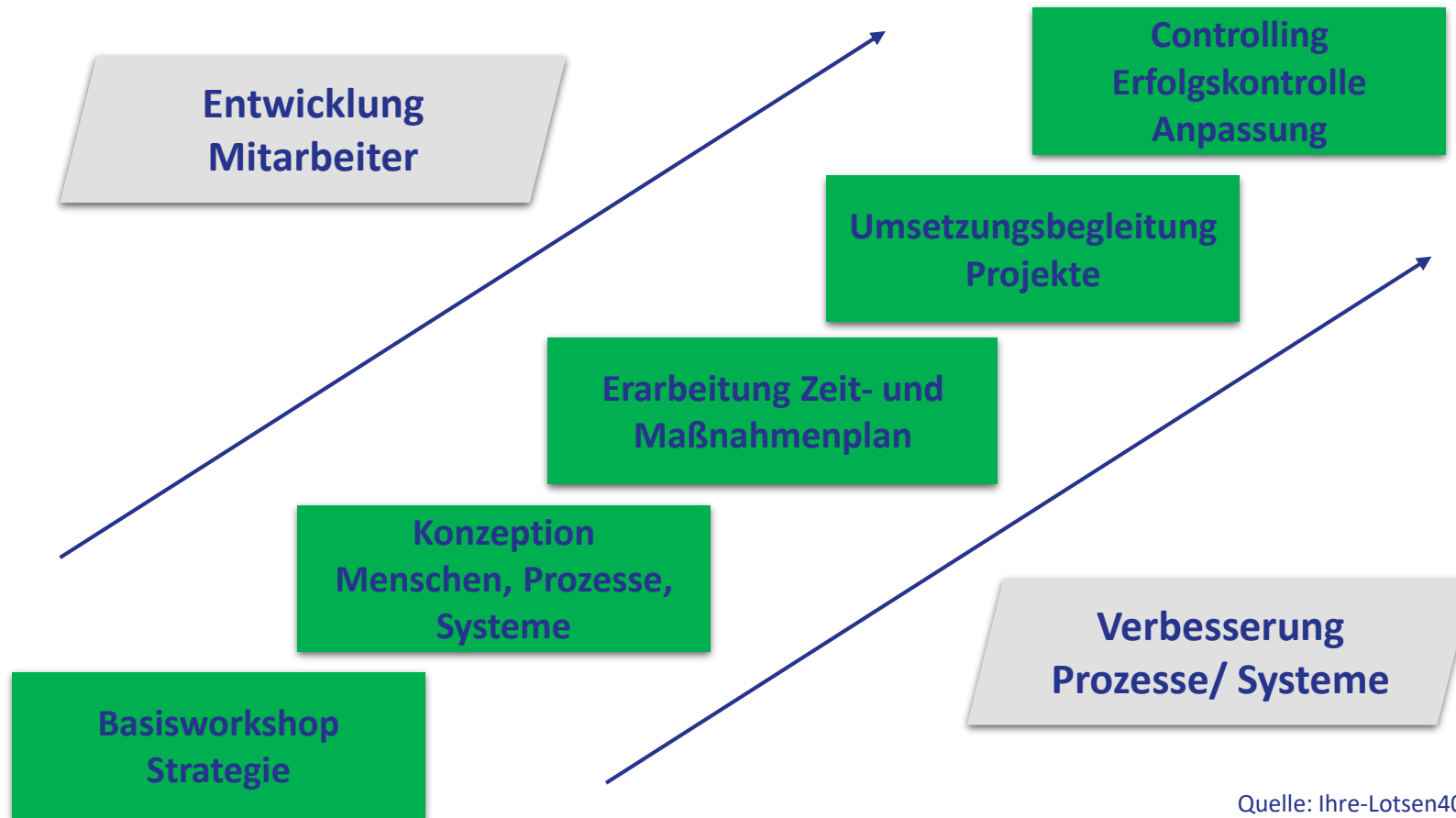


60% der Unternehmer sehen in der Beschleunigung von Geschäftsprozessen die größten Einsparpotenziale

Quelle: Ihre-Lotsen40.de

Mitarbeiter lieben Ihre Gewohnheiten, weniger die Veränderungen!

Vorgehensweise zur Zielerreichung



Quelle: Ihre-Lotsen40.de

Beispiele aus der Praxis

Produktion

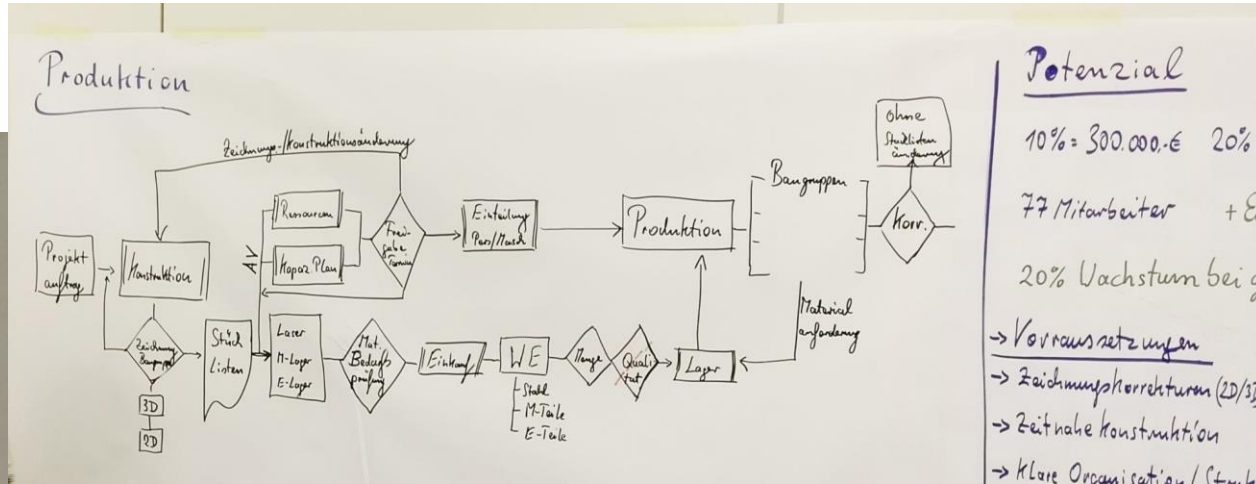
Mangel an Struktur
 Restriktionen: Hallenhöhe
 zu wenig Platz
 kleine Baugruppen

- sehr große Anlagen mit vielen Baugruppen
- keine Kennzahlen

- Arbeitsqualität
- Motivation
- fehlendes Ziel?
- Zeichnungskorrekturen
- Änderungsmanagement
- Fertigungswechsel
- verspätete Konstr. Zeichnung
↳ Zeitverlust BV
- Jeder macht alles!
- keine Produktionslogik
- Qualitätskontrolle

- Fluktuation
- Krankheitsstand
- "Montags"
- Stolz auf Schrotter
- Verlustzeiten
- "Beauftragung Klappe"
- Regeln + Standards

neuland



Potenzial

10% = 300.000,-€ 20% =
 77 Mitarbeiter + Ei
 20% Wachstum bei g

→ Voraussetzungen

- Zeichnungskorrekturen (2D/3D)
- Zeitnahe Konstruktion
- Klare Organisation/Struktur
- Trennung Produktion + Logistik
- Wärmever-outsourcing durch Logi
- QS im Prozess
- Wärmekennzeichnung



Maßnahmen- und Handlungsplan

- 1. Diskussion Potenzialergebnisse mit wichtigen Mitarbeitern**
 - Verabschiedung Stufenplan zur Umsetzung
- 2. Aufgaben verteilen - kurzfristige Realisierung**
 - Definition Umsetzung, Verantwortung und Kontrolle
- 3. Projekte definieren - mittelfristige Realisierung**
 - Timing Projektumsetzung und Definition Unterstützung
- 4. Reorganisieren von Organisations- und Ablaufstrukturen**
 - Überarbeitung und Systematisierung Kernprozesse
- 5. Definieren von Mitarbeiter-Funktionen, Schwerpunkte und Verantwortung**
 - Leistungsbeschreibungen, Beurteilung und Bewertung

Ergebnisse aus der Praxis

1. Bestandsmanagement

- 300.000,- € über 1,5 Jahre → Bestandssenkung

2. Lagerorganisation

- 150.000,- € über 2,0 Jahre → Effizienz

3. Qualitätssicherung

- 120.000,- € über 1.5 Jahre → Reklamationen/ Nachlieferung

4. Produktionssteuerung

- 500.000,- € über 3,0 Jahre → Produktivität

5. Ersatzteillieferung – After Sales

- 500.000,- € über 2,0 Jahre → Mehrumsatz / Produktivität

6. Organisationsentwicklung – Überarbeitung Kernprozesse

- 450.000,- € über 3,0 Jahre → Effizienz / Produktivität

Amortisation von Investitionen

Beispiel aus der Praxis

Prozess- und Systemoptimierung

Potenziale: 2.500 TSD. €

Erfolg 1J.: 375 TSD. €

Aufwand extern: 36 TSD. €

Aufwand intern: 55 TSD. €

ROI Return on Investment 2,9 Monate